

導入、活用、定着へ。
 わが社の
男性育休
 実態レポート

株式会社 トヨタレンタリース仙台

【住所】仙台市宮城野区苦竹二丁目8番1号
 【業種】自動車賃貸業
 【従業員数】115名(男性：69名、女性：46名)



INTERVIEW

プロのサポートで、初の男性育休がスムーズに。

人事担当者から

人事総務課スタッフリーダー
 小原 洋平さん

当社では男性の取得は初めてで、制度や手続きに不安があり、専門家のサポートを受けながら円滑に進めたいと考え、本事業に応募しました。社労士による丁寧な助言や書類確認のおかげで、複雑な制度にスムーズな対応ができました。取得に際しては、本人の自発的な希望を尊重し、会社としても給与面の不安を払拭する説明を行い、「家庭を優先してほしい」と背中を押しました。現場には代替りの人員を配置したことで負担を軽減でき、周囲からネガティブな意見が出ることも無く、「大変な時期をサポートしてあげて」と快く送り出すことができました。復職後は、育児の経験を接客に生かしながら、将来のパパ・ママ社員に対して、先輩としてアドバイスしてもらえたらと思います。



REPORT

初めての男性育休を、
 専門家の支援と仲間の応援で実現。

企業の課題

- ①ロールモデルがなく、男性育休を取得しにくい
- ②男性育休取得に対する理解・関心が低い
- ③男性育休制度はあるものの実際の運用に不安がある



取組と結果

育休を「会社ごと」にする意識づくり

男性育休の意義や概要、周囲の理解・協力の大切さについて社内ミーティングで社員へ説明。

育休が取りやすい「雰囲気」と「体制」が整った

- 上司や同僚を含め、会社全体で育休を応援する意識を育むことができた。
- 人員配置の工夫で現場の負担を軽減。相互に助け合う体制を整備できた。

初めての育休取得に向けたサポート

育休取得に必要な手続きの整理や、個別相談への対応など、取得までの流れを丁寧にフォロー。

モデルケースをつくることのできた

手続き等をスムーズにサポートし、初めての男性育休取得につながった。

育休制度の円滑な運用に向けた整理

育休に係る規程や社内様式の見直しを行い、手続きのフローを整理・明確化。

事務的な流れを把握・実践

育休制度の手続きやフローなど、必要な対応を整理し、実践することができた。

INTERVIEW

家族を大切にしたい気持ちに寄り添っていただいた。

育休取得中！

コントロールセンター
 鈴木 滯さん 育休取得期間：約1か月



私が育休を取得した理由は、産後で疲れている妻をしっかり支え、新生児と触れ合える今しかない貴重な時間を大切にしたいと考えたためです。育休について会社に相談した際、「ぜひ取得してほしい」と快諾いただき、親身に対応いただいたことが非常に心強く感じました。一方で、人員が少ない中で約1か月もの間お休みをいただくことに不安もありましたが、育休を取り、妻をサポートできたのは本当に良かったです。最近では、父親も育休を取得しやすくなってきましたが、会社によっては取りにくいところもあるのが現状です。今回の私の経験が、周囲の方々の取得しやすさにつながってほしいと願っていますし、今後も、積極的に育児に関わり、妻や子どもから安心や信頼を感じてもらえるよう日々努めていきたいです。

男性育休のミカタ



AAO 社会保険労務士事務所
 社会保険労務士
 伊藤 弘樹さん

男性育休の取得促進に向けて、制度の整理や運用面の確認を重ねながら、社内での理解と共有を進めました。必要書類や手続きフローの整理、取得後のフォロー体制への助言等を通じて、初の育休取得にも円滑に対応するとともに、育休を取得しやすい社内風土や環境づくりに取り組みました。

その結果、男性育休を安心して取得できる体制が整い、ワークライフバランスの取れた職場環境の実現にもつながっています。