

# 男性育休取得チャレンジ企業創出事業 モデル企業 応募シート

令和 年 月 日

事業者名・代表者名						
住所・所在地						
業種・業務内容						
従業員数	○総従業員数（令和 年 月 日現在）					
	男性： 人、女性： 人、合計： 人					
	○内訳数を下表に年代ごとに記入してください					
	10代	20代	30代	40代	50代	60代以上
男性： 人	男性： 人	男性： 人	男性： 人	男性： 人	男性： 人	
女性： 人	女性： 人	女性： 人	女性： 人	女性： 人	女性： 人	
連絡先	担当部署			電話番号		
	担当者名					
	E-mail					
①男性の育休制度等の有無について、該当する項目に☑をつけてください(回答必須)	<input type="checkbox"/> ある <input type="checkbox"/> ない 会社独自の育児休暇					
	<input type="checkbox"/> ある <input type="checkbox"/> ない 会社独自の妻の出産に伴う休暇					
	<input type="checkbox"/> ある <input type="checkbox"/> ない 育児・介護休業法による子の看護休暇					
	その他( )					
②男性の育休取得を促進する上での課題について、該当する項目に☑をつけてください(複数回答可、回答必須)	<input type="checkbox"/> 社内規程の整備					
	<input type="checkbox"/> 取得希望者が出た際の業務のやりくり(人員配置)					
	<input type="checkbox"/> 所得減や昇進への影響					
	<input type="checkbox"/> 男性従業員が育休を取得しづらい雰囲気					
	<input type="checkbox"/> 男性従業員の育休取得に対する意識・関心が低い					
	<input type="checkbox"/> 管理職の育休取得に対する意識・関心が低い					
	<input type="checkbox"/> 社内にロールモデルがない					
	<input type="checkbox"/> 対象者への声掛けと制度周知・説明の仕組み					
	その他( )					

→裏面に続きます

<p>③②の回答で、特に感じている課題について具体的に教えてください(回答必須)</p>		
<p>④男性従業員が育休を希望した場合、企業として想定している期間について、該当する項目に1つ☑をつけてください(回答必須)</p>	<p><input type="checkbox"/>5日未満</p> <p><input type="checkbox"/>2週間以上1か月未満</p> <p><input type="checkbox"/>3か月以上6か月未満</p> <p><input type="checkbox"/>12か月以上</p>	<p><input type="checkbox"/>5日以上2週間未満</p> <p><input type="checkbox"/>1か月以上3か月未満</p> <p><input type="checkbox"/>6か月以上12か月未満</p> <p><input type="checkbox"/>わからない・未定</p>
<p>⑤応募した動機や意気込みなど記載してください(回答必須)</p>		

※応募者が多数の場合は、従業員数等の企業規模や業種などを総合的に勘案し選定いたしますので、あらかじめご了承くださいませようお願いいたします。

<応募先>

〒980-0803

宮城県仙台市青葉区国分町 3-6-1 仙台パークビル4階

一般財団法人 仙台こども財団 総務課 渡邊・川野

TEL:022-302-5275 FAX:022-302-5276

E-mail:[info@sendai-kodomo.jp](mailto:info@sendai-kodomo.jp)