

パパ育休取得促進モデル企業サポート事業 応募シート

令和 年 月 日

事業所名・代表者名						
所在地						
業種・業務内容						
従業員数	○総従業員数（令和 年 月 日現在）					
	男性： 人、 女性： 人、 合計： 人					
	○下表に年代ごとの内訳を記入してください					
	10代	20代	30代	40代	50代	60代以上
	男性： 人	男性： 人	男性： 人	男性： 人	男性： 人	男性： 人
	女性： 人	女性： 人	女性： 人	女性： 人	女性： 人	女性： 人
連絡先	担当部署					
	担当者名		電話番号			
	E-mail					
①男性の育休制度等の有無について、該当する項目に☑をつけてください	会社独自の育児休暇制度					□ある □ない
	会社独自のパートナーの出産に伴う休暇制度					□ある □ない
	会社独自の子育て中の従業員が働きやすい休暇制度					□ある □ない
	その他()					
②男性の育休取得を促進する上で、企業として課題と考えることについて、該当する項目に☑をつけてください(複数回答可)	□社内規程の整備					
	□取得希望者が出た際の業務のやりくり(人員配置)					
	□育休取得者本人が所得減やキャリアへの影響を懸念すること					
	□男性従業員の育休取得に対する意識・関心の低さ					
	□職場内における男性育休取得への理解・受容度の低さ					
	□社内にロールモデルがいないこと					
	□対象者への声掛けと制度周知・説明の仕組み					
	その他()					

→裏面に続きます

③②の回答で、特に課題に感じていることについて具体的に教えてください		
④男性従業員が育休を希望した場合、企業として取得して欲しいと想定している期間について、該当する項目に1つ☑をつけてください	☐ 5 日未満 ☐ 2週間以上1か月未満 ☐ 3か月以上6か月未満 ☐ 12か月以上	☐ 5日以上2週間未満 ☐ 1か月以上3か月未満 ☐ 6か月以上12か月未満 ☐ わからない・未定
⑤応募した動機や意気込みなどを記載してください		

※応募者が多数の場合は、従業員数等の企業規模や業種などを総合的に勘案し選定いたしますので、あらかじめご了承くださいませようお願いいたします。

<応募先>

〒980-0803

仙台市青葉区国分町 3-6-1 仙台パークビル4階

公益財団法人仙台こども財団 企画課 柴崎・川野

TEL:022-302-5275 FAX:022-302-5276

E-mail:info@sendai-kodomo.jp