男性育休取得チャレンジ企業創出事業　モデル企業　応募シート

　　　令和　　年　　月　　日

→裏面に続きます

|  |  |
| --- | --- |
| 事業者名・代表者名 |  |
| 住所・所在地 |  |
| 業種・業務内容 |  |
| 従業員数 | 〇総従業員数　　（令和　　　年　　　月　　　日現在）男性：　　　　　人、　　女性：　　　　　人、　　合計：　　　　　人〇内訳数を下表に年代ごとに記入してください |
| １０代 | ２０代 | ３０代 | ４０代 | ５０代 | ６０代以上 |
| 男性：　　　人女性：　　　人 | 男性：　　　人女性：　　　人 | 男性：　　　人女性：　　　人 | 男性：　　　人女性：　　　人 | 男性：　　　人女性：　　　人 | 男性：　　　人女性：　　　人 |
| 連絡先 | 担当部署 |  | 電話番号 |  |
| 担当者名 |  |
| E-mail |  |
| ①男性の育休制度等の有無について、該当する項目に☑をつけてください（回答必須） | □ある　　　□ない　　　会社独自の育児休暇　　　　　　　　　　　　　　 |
| □ある　　　□ない　　　会社独自の妻の出産に伴う休暇　　　　　　　 |
| □ある　　　□ない　　　育児・介護休業法による子の看護休暇　　　 |
| その他（　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　） |
| ②男性の育休取得を促進する上での課題について、該当する項目に☑をつけてください（複数回答可、回答必須） | □　　　社内規程の整備 |
| □　　　取得希望者が出た際の業務のやりくり（人員配置） |
| □　　　所得減や昇進への影響 |
| □　　　男性従業員が育休を取得しづらい雰囲気 |
| □　　　男性従業員の育休取得に対する意識・関心が低い |
| □　　　管理職の育休取得に対する意識・関心が低い |
| □　　　社内にロールモデルがいない |
| □　　　対象者への声掛けと制度周知・説明の仕組み |
| その他（　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　） |
| ③②の回答で、特に感じている課題について具体的に教えてください（回答必須） |  |
| ④男性従業員が育休を希望した場合、企業として想定している期間について、該当する項目に1つ☑をつけてください（回答必須） | □5日未満□２週間以上１か月未満□３か月以上６か月未満□１２か月以上 | □５日以上２週間未満□１か月以上３か月未満□６か月以上１２か月未満□わからない・未定 |
| ⑤応募した動機や意気込みなど記載してください（回答必須） |  |

※応募者が多数の場合は、従業員数等の企業規模や業種などを総合的に勘案し選定いたしますので、あらかじめご了承くださいますようお願いいたします。

＜応募先＞

〒980-0803

宮城県仙台市青葉区国分町3-6-1仙台パークビル４階

一般財団法人　仙台こども財団　総務課　渡邊・川野

TEL：022-302-5275　　FAX：022-302-5276

E-mail：info@sendai-kodomo.jp