

株式会社 manaby

企業概要

仙台市宮城野区榴岡 1-6-30 ディーグランツ仙台ビル5階
事業内容：就労支援事業
従業員：162人 / 男性74人 女性88人 (令和6年6月30日現在)



Report

一人ひとりが自分らしく働ける会社として 心身が健康で幸せを感じられる組織であり続ける

宣言

- 男性の育児休業・出生時育児休業取得率75%以上
- 男性の育児休業取得期間、平均1か月以上
- 女性の育児休業取得率100%



企業の課題

- 1 意識・関心度の低さ
男性育児取得への認識不足
- 2 人手不足という現状
代替え人員の確保
- 3 経済的理由
収入減による金銭的不安

取組

- 社内認知度の向上
単に規定書を作成しても、なかなか目にするのは少ないので、会社として育児制度を奨励しているというスタンスを判りやすく示すツール(育児ハンドブック等)を作成し、発信していく。
- サポート体制の確立
業務の進捗を鑑みて、育児取得で人が抜けた時の人員配置など、他社員の業務負担を過度に増やさない体制を会社全体で確立させる。
- 支援制度の活用
各種の支援制度に対する申請方法を会社としてサポートし、育児休業給付や社会保険料免除など、公的支援制度を有効活用する。

環境作りが企業理念の体現にも繋がります

manaby様では、「一人ひとりが自分らしく働ける社会をつくる」をミッションに掲げています。子育て中の社員の方が、仕事も育児も両立する事を選択し、自分らしく働ける環境を作っていく事は、企業理念を体現する事にも繋がります。周囲の方のサポートや理解も得ながら、多様な働き方を選択できるよう、制度作りのご支援をさせて頂きたいと思っております。



男性育児の ミカタ

社会保険 労務士から

社会保険労務士けやき事務所
社会保険労務士
本間 雄二さん

令和6年度男性育休取得 チャレンジ企業創出事業

男性従業員が育休を取得しやすい職場環境づくりを進めようとする市内中小企業数社をモデル企業に選定し、専門家(社会保険労務士)派遣等によるサポートを行います。



育休取得 経験者

就労移行
支援スタッフ
期間/11日

育休は大切な時間 会社のサポートに感謝

取得に関することや行政への手続きが不明でしたが、会社のサポートもあり、大変助かりました。必要な育児用品の準備や家の中を育児仕様に変更することができたのは育休期間があったからこそ。育休取得を検討されている皆さん、育休は大切な時間です。こどもの誕生と喜びをしっかりとらみしめて、大切なパートナーを全力で支えてください。



育休取得 経験者

就労継続支援
B型スタッフ
期間/14日



育休取得 経験者

経営企画担当
期間/6日

育休は一生に関わる 家族の重要なイベント

積極的な育休取得を、との上司からの声かけがあり、負い目を感じることなく取得を決意。しかし、経済的な不安や負担から、取得期間は2週間になりました。産後の体力的に厳しい時期に、妻の育児や家事の負担を軽減でき、感謝されました。育休で家族に集中できる時間は妻や子ども、そして自分にとっても一生に関わる重要なイベントだと考えます。

父親としての自覚 公的支援制度も活用

妻の体調面、初の出産、育児ストレスなどを考慮し、育休を取得。少しでも妻の休息になったのであれば一安心。また、育児にしっかり向き合う時間をつくれたことで父親としての自覚が増し、積極的に育児に参加するようになりました。育児休業給付や社会保険料免除など、公的に手取りの収入面を支援する制度もあるので有効に活用してください。

お互い持ちつ持たれつ育休取得しやすい環境を

私自身、小学生の子どもが二人おり、子どもとの時間は再び返ってくるものではないと考えますので、その時間をできる限り大事にして欲しいと思っています。弊社の企業理念や仕事内容からも社員間での「お互いに持ちつ持たれつ」という理解、自然な思いやりが醸成されているのかも知れません。育休取得を言いやすい環境を保ちたいと思います。

経営者 から

代表取締役
岡崎 衛さん



ミニ トピック

取り組んで よかったこと

- 調査で従業員が9割近く、男性育休取得を望むことを知り、社内周知の必要性を認識。
- 育休取得のマニュアル作成をサポートいただき、大変助かりました。
- 助成金等の制度を教えていただき、対象者がした場合スムーズに申請できそうです。